

SYNTHÈSE

Le marché du travail et le recrutement

Les modes de recrutement

Recrutement par intermédiaire
France Travail ou agence de recrutement

Recrutement direct
en interne ou en externe

Les obligations du recruteur

- Information préalable du candidat
- Finalité et pertinence des informations
- Questions interdites : santé, convictions politiques, grossesse

Les limites à la liberté d'embauche

Limites légales
âge, nationalité, maternité

Priorités d'emploi
temps partiel, travail de nuit, inaptitude, licenciement économique, discrimination positive

Clause de non-concurrence

Conditions de validité :

- intérêts légitimes
- limite dans le temps et l'espace
- ne pas empêcher de travailler
- contrepartie financière significative

Le marché du travail et l'emploi

Les offres d'emploi

- traditionnelles
- périphériques
- du secteur public

Le service public de l'emploi
France Travail

Les principes du marché du travail

La liberté professionnelle

Limites :

- clause d'exclusivité
- clause de non-concurrence

L'égalité

- entre salariés
- entre employeurs
- entre salariés et employeurs

L'ordre public

- trafic de main-d'œuvre
- travail dissimulé