

Les libertés fondamentales du salarié et sa protection physique

Les libertés fondamentales

Les moyens de surveillance

Atteinte à la vie privée et aux libertés du salarié

Conditions de recours :

- atteinte proportionnée
- atteinte justifiée par un intérêt légitime
- information préalable du salarié obligatoire
- information du CSE
- respect du RGPD

Effets en cas de non-respect :

- mode de preuve non valable
- nullité de la sanction

Les discriminations

Cas variés de discrimination :

- situations (recrutement, exécution du contrat, licenciement)
- motifs
- salariés concernés

Le harcèlement

Cas variés de harcèlement :

- situations (recrutement, exécution du contrat, licenciement)
- moral ou sexuel
- salariés concernés

- Mesures de protection
- Obligation de moyens renforcée de l'employeur

Sanctions :

- sanction civile
- sanction pénale
- sanction disciplinaire

La protection physique

Hygiène et sécurité

Mesures préventives :

- obligation de sécurité de l'employeur
- droits et devoirs du salarié

Mesures de contrôle :

- CSE
- inspection du travail

Santé au travail

- Rôle du service de prévention et santé au travail
- Rôle du médecin du travail