

SYNTHÈSE

Les sources de modification

Modification des accords ou conventions collectives

Notification de la modification

Modification des conditions

Maintien des avantages individuels acquis pour la rémunération

OU Projet de modification

OU Modification du contrat

S'impose au salarié

Demande l'accord du salarié

Les effets de la modification des conditions de travail

Acceptation par le salarié

Refus par le salarié

Exécution du contrat aux nouvelles conditions

- Démission si volonté claire et non équivoque
- Licenciement pour faute grave (ou faute simple si refus justifié)

Les effets de la modification du contrat de travail

Acceptation par le salarié

Refus par le salarié

- Novation du contrat de travail
- Si motif économique, silence pendant 1 mois vaut acceptation

- Maintien du contrat de travail OU
- Licenciement pour le motif à l'origine du refus et non pour le refus

Le transfert d'entreprise

Les conditions cumulatives

- Transfert d'une entité économique autonome
- Existence d'un acte de transfert au sens large
- Maintien de l'activité économique et de l'identité
- Existence du contrat au moment du transfert

Les effets du transfert

- Transfert de plein droit
- Transfert impératif
- Transfert du contrat de travail en l'état

Modification du contrat :
l'employeur n'est plus le même