

## Thème 5

### Step 3. Getting ready for the exam

#### Mock exam – Travail à faire

##### I. Compréhension (10 points)

En vous appuyant sur les **quatre documents fournis**, vous rédigerez **en français** une note de 250 mots  $\pm 10\%$  qui rendra compte de la problématique de ce dossier. Vous indiquerez le nombre de mots utilisés.

Ce dossier aborde les nouvelles formes d'entreprise qui font partie de l'économie sociale et solidaire. Quelles sont leurs particularités ? Ces entreprises ont des objectifs précis, des avantages, mais également des limites.

##### Plan possible :

###### I. Le fonctionnement des entreprises de l'ESS

- Elles placent les gens plutôt que le profit au centre de leurs activités (documents 1 et 2).
- Elles ont un but social et/ou environnemental (documents 1 et 2).
- Elles prônent la consommation de produits locaux (document 1).
- Elles cherchent à réduire les déchets (document 1).
- Elles soutiennent des initiatives locales en les finançant (document 1).
- Ces entreprises n'ont pas recours à la délocalisation et créent des emplois (document 3).

###### II. Leurs avantages

- Elles créent des liens dans la communauté, ce qui renforce l'économie locale, notamment dans les zones rurales (documents 1 et 2).
- Les employés propriétaires de leurs entreprises reçoivent un meilleur salaire avec les primes (document 2).
- Les employés ont des avantages complémentaires qui leur offrent des loisirs (document 2).
- Les employés peuvent bénéficier d'un plan de retraite avantageux financé par l'entreprise (documents 2 et 3).
- Les employés sont plus heureux au travail grâce à des initiatives qui les impliquent davantage dans la vie de l'entreprise et dans les décisions stratégiques (documents 2 et 3).
- Ainsi, les employés travaillent plus dur et sont plus investis (documents 2 et 3).
- Les produits et services proposés sont de meilleure qualité, car les décisions sont prises par les employés qui connaissent très bien le terrain (document 3).

### III. Leurs limites

- Les directeurs des SCOP (sociétés coopératives et participatives) gagnent un salaire largement inférieur à celui de leurs homologues des entreprises traditionnelles (document 2).
- Les employés ne comprennent pas toujours la stratégie de l'entreprise comme peut le comprendre un propriétaire unique et formé dans le domaine (document 3).
- Les employés et la direction de l'entreprise ne sont pas toujours d'accord, ce qui crée des tensions quand ils doivent gérer l'entreprise ensemble (document 3).
- Les employés propriétaires peuvent être manipulés et prendre des décisions qui ne sont pas bonnes pour l'entreprise (document 4).

En conclusion, l'économie sociale et solidaire gagne du terrain malgré les difficultés des systèmes coopératifs.

## II. Expression en langue anglaise (10 points)

**1. Comment on document 4** (150 words  $\pm 10\%$ ). Write down the number of words used.

This cartoon tackles the limits of social and solidarity economy companies.

The cartoonist shows the paradox of co-ops in which employee-owners are supposed to be empowered and have the ability to make decisions on their own. The reality is sometimes different, as it is shown by the puppets on the picture. Indeed, there is a discrepancy between the idea of independence of the employees, and the manipulation of the puppeteer.

Indeed, in co-ops a very charismatic employee or the CEO can influence the decisions of the employee-owners, who do not always have the right training and knowledge to make independent decisions for the firm. Employees may lack the self-confidence to actually decide on their own. CEOs can be manipulative in order to indirectly impose their view of the company without really taking into account the ideas of the employees.

Hence, SSE firms are a great concept but the reality is not always so bright and there are many paper promises which never come true.

[163 words]

## 2. Professional writing.

Vous êtes Jonas Wilson, vous travaillez pour une crèche américaine dont les patrons partent bientôt à la retraite et souhaitent vendre leur affaire à des investisseurs privés. Vous écrivez un mémorandum à tous les employés de la crèche pour leur proposer de transformer la crèche en coopérative détenue par les employés. Vous présentez les détails de cette organisation et les avantages pour l'entreprise et pour les salariés d'en être propriétaires. Présentation et formules d'usage.

150 mots  $\pm 10\%$  pour le corps du message. Vous indiquerez le nombre de mots utilisés.

Babyland  
Memorandum

DATE	11/27/2021
TO	All staff
FROM	Jonas Wilson, employee
SUBJECT	New project

Dear all,

I am writing to you today in order to present a new project for our nursery.

Indeed, our bosses are retiring and want to sell the company to private investors. But I would like to suggest another solution: let's turn our nursery into a cooperative! In order to become a co-op each and every one of us must invest some money to become owners. Then, we will all have a voice to vote at the board meetings in a democratic way.

This social structure is beneficial for employee-owners as we will decide ourselves of our salary raises and we will get dividends or bonuses. Moreover, being owners will make us even more motivated and invested in our jobs. Finally, we know the children and parents very well, so we are able to make the best decisions for the company.

Hence, I trust that with this system the nursery is going to be run smoothly. Let's gather up tomorrow at lunch time to talk things over.

Best regards,

J.W.

[165 words]