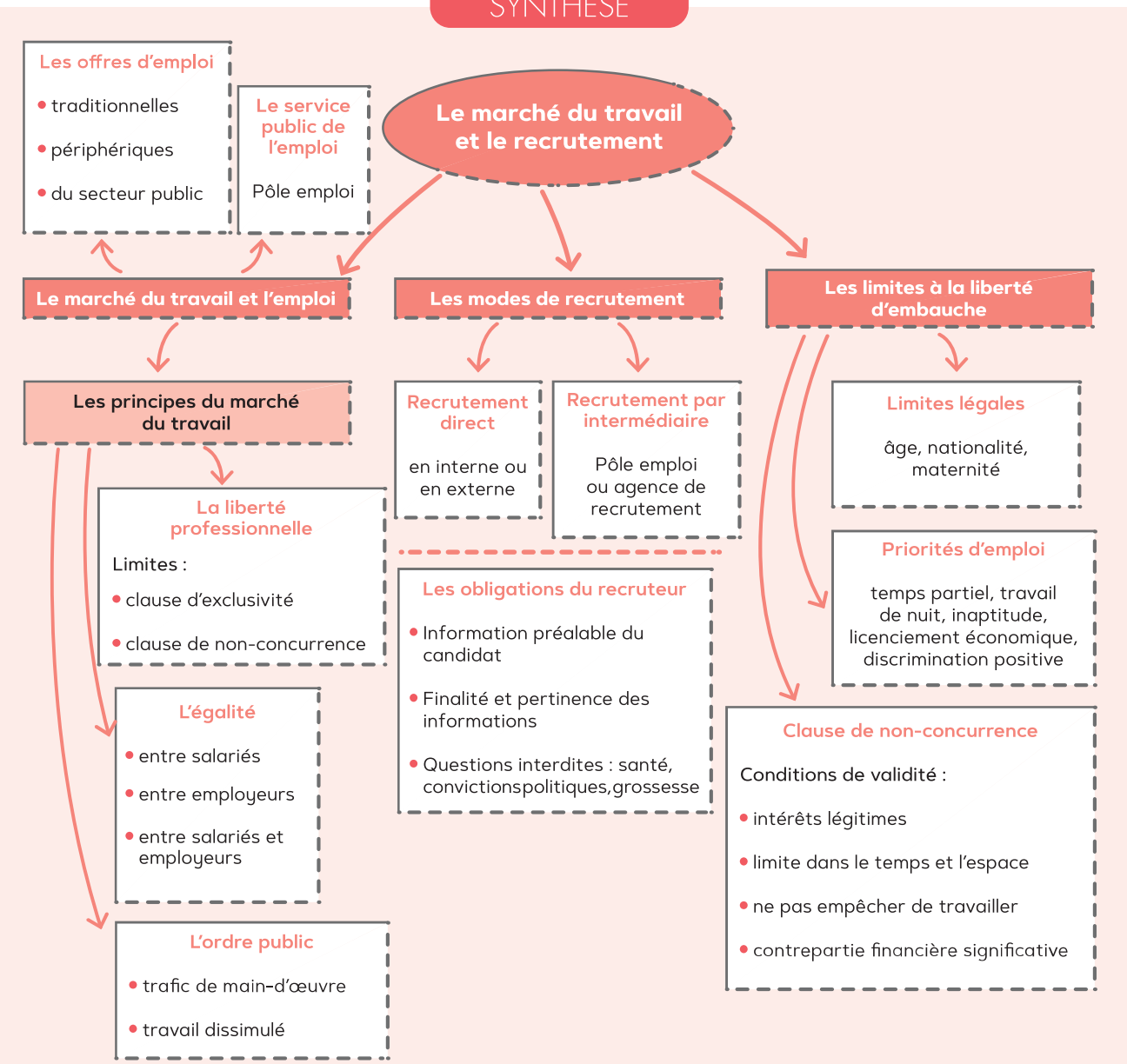
SYNTHÈSE


Le marché du travail et le recrutement
Les offres d'emploi
• traditionnelles
• périphériques
• du secteur public
Le service public de l'emploi
Pôle emploi
Le marché du travail et l'emploi
Les modes de recrutement
Les limites à la liberté d'embauche
Les principes du marché du travail
Recrutement direct
en interne ou en externe
Recrutement par intermédiaire
Pôle emploi ou agence de recrutement
Limites légales
âge, nationalité, maternité
La liberté professionnelle
Limites :
• clause d'exclusivité
• clause de non-concurrence
Les obligations du recruteur
• Information préalable du candidat
• Finalité et pertinence des informations
• Questions interdites : santé, convictionspolitiques,grossesse
Priorités d'emploi
temps partiel, travail de nuit, inaptitude, licenciement économique, discrimination positive
L'égalité
• entre salariés
• entre employeurs
• entre salariés et employeurs
Clause de non-concurrence
Conditions de validité :
• intérêts légitimes
• limite dans le temps et l'espace
• ne pas empêcher de travailler
• contrepartie financière significative
L'ordre public
• trafic de main-d'œuvre
• travail dissimulé